

BOOMERANG®

SPEDIZIONI ITALIA - EUROPA
DEPOSITI E LOGISTICA

www.boomerangeuropeo.it

RELAZIONE SULLE FINALITA' DI BENEFICIO COMUNE BOOMERANG EUROPEO SRL SOCIETA' BENEFIT

Anno 2023

Nell'impresa moderna non basta rispondere alle esigenze del cliente, bisogna anche saper valorizzare le aspettative degli stakeholder che ruotano attorno all'organizzazione. Ambiente, comunità locale, dipendenti e collaboratori aziendali sono portatori d'interesse rilevanti che devono spronare la continua evoluzione del processo decisionale dell'azienda. Coerentemente con questi nuovi stimoli la volontà della Direzione Aziendale di **BOOMERANG EUROPEO srl Società Benefit** è quella di affiancare alla responsabilità economica una responsabilità sociale ed ambientale, che crei valori tangibili e intangibili.

Dando valore concreto all'iscrizione al registro delle imprese come **Società Benefit**, **BOOMERANG EUROPEO srl** nel corso dello scorso biennio ha posto le basi per il perseguimento della certificazione B Corp. Il piano di lavoro preliminare è entrato nel vivo nell'arco del 2021 con le prime azioni attuate e la definizione dei successivi passi da seguire. La direzione tracciata dai principi guida redatti da B Lab nel 2022 ha aiutato l'organizzazione ad orientarsi verso un modello organizzativo, gestionale e operativo che soddisfi alti standard di prestazioni sociali e ambientali verificati, trasparenza pubblica e responsabilità legale. Il prossimo passo sarà quello di concentrarsi sulla qualità dei processi aziendali, di modo che ogni singola azione sia prevista o prevedibile e che rientri in uno standard definito.

Siamo convinti che il miglioramento continuo debba passare necessariamente attraverso un dialogo trasparente e collaborativo con i nostri **clienti**, fattore che nel 2022 ci ha condotto all'implementazione di un nuovo software gestionale e operativo che permette ai partner di essere digitalmente interconnessi con l'azienda, con la possibilità di avere dati specifici sui servizi in tempo reale. Nel 2023 il software ha passato la fase di test ed è entrato a pieno regime a far parte della trasversalità di servizi che proponiamo ai nostri clienti.

Ci impegniamo a creare un rapporto sinergico con i nostri collaboratori anche diffondendo e promuovendo una **identità e finalità sociale** che rispecchi i valori della **tutela dell'ambiente**. Pilastro di questo impegno è il rinnovamento continuo della flotta aziendale, con la dismissione dei veicoli a maggiore impatto ambientale e la loro sostituzione con mezzi attualmente tutti EURO 6, monitorati attraverso una sistematica manutenzione e una costante rilevazione dei consumi.

Siamo consapevoli che operiamo in un settore particolarmente rilevante in termini di impronta ecologica. Diventa necessario tracciare un ulteriore sentiero: per questo motivo nel corso del 2023 abbiamo dato il benvenuto al primo mezzo 100% elettrico; questo veicolo viaggia a zero emissioni evitando il rilascio di 142 g/km di CO2 proprio di un mezzo di portata equivalente alimentato a diesel.

La qualità del servizio offerto non può prescindere dalle persone che lo forniscono in prima linea; è per questo motivo che lavoriamo per costruire un ambiente di lavoro capace di valorizzare ciascun **collaboratore** come **asset fondamentale**. A tal proposito per tutto il personale è in continuo sviluppo un piano di formazione volto a comunicare le evoluzioni trasversali dell'azienda, sensibilizzando tutti i dipendenti sulle tematiche che coinvolgono l'intera organizzazione. Nel corso del 2023 è stata potenziata e migliorata la digitalizzazione dell'organizzazione dei trasporti. Entrando nel dettaglio, in collaborazione con un partner informatico sono state fatte importanti implementazioni al software che ci permette di connettere sinergicamente il lavoro dell'ufficio logistico a quello del singolo autista, al fine di rendere più agile e snello il lavoro dei dipendenti e aumentare il loro grado di coinvolgimento.

BOOMERANG EUROPEO srl Società Benefit sta seguendo un percorso di sviluppo che non va inteso come parallelo a quello economico ma che, intersecandosi ad esso, porti ad un progresso più responsabile. Sta all'intera organizzazione definire la migliore traiettoria di questa crescita, consapevole degli obiettivi che vuole raggiungere ma radicata all'importanza dei risultati che ogni singola fase del percorso porterà alla conduzione dell'azienda e all'impatto del business.

Il Presidente del CDA

Luca Rigoni

Dichiarazione di conformità dell'atto:

Il sottoscritto Rigoni Luca, nato a Sandrigo (VI) il 19/03/1967 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.